



# Insights® Discovery

## Personprofil

Hur kan du hjälpa individer till större självinsikt?

Hur kan du skapa trygga medarbetare?

Föreställ dig ett verktyg som på ett engagerande och konkret sätt hjälper individer till självutveckling.

Tänk om du kunde förbättra ditt sätt att göra affärer?

Insights Personprofil är ett personligt utvecklingsverktyg som ger individer en fängslande, förstärkande och transformerande inblick i sig själva och andra.

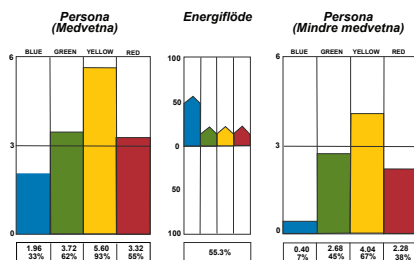
För att erhålla sin personliga profil fyller individen i en frågeenkät med 25 frågor. Detta ger en rapport på drygt 20 sidor som hjälper mottagaren att väcka en detaljerad förståelse för sin egna stil, samt hur denna påverkar både personliga och professionella relationer.

Genom att framhäva personligheten av varje individ, illustrerar profilen hur identifiering och uppskattning av olikheter kan stärka enskilda medarbetare, teams och hela organisationer.

Varje profil innehåller ett översiktskapitel vilket berättar om individens karaktäristiska drag och inställning, starka sidor och tänkbara svagheter, resurser i teamarbete, kommunikationsstil, möjliga "blinda fläckar", motsatt Insightsprofil och förslag till personliga utvecklingsområden.

Informationen i översiktskapitlet blir utvecklat i Discoverys kompletterande kapitel. Inläring och utveckling stötts fortlöpande genom ett urval av specialiserade områden.

### Insights Discovery Energiflöde



### Ledarskap

Ledarskapskapitlet är en värdefull del i ett ledarskaps- och/eller chefsutvecklingsprogram. Kapitlet ger ledaren möjlighet att reflektera över sin egen chefsstil och kan dessutom användas för att se på de behov medarbetarna kan tänkas ha när det gäller motivation, arbetsmiljö och föredragen ledarskapsstil.

### Personliga utvecklingsområden

Detta kapitel leder individen från en initial förståelse av jaget till en upptäckt av hur de kan växa och förädla sina personliga insatser inom specifika områden som att sätta mål. Kapitlet kan vara en väsentlig del i ett personligt utvecklingsförlopp eller ett coachprogram.

### Sälj effektivitet

Detta kapitel förklarar individens förhållningssätt till försäljning och hur detta inverkar på de olika säljstadierna från förberedelse till genomförande. Kapitlet kan anpassas till att reflektera organisationens interna säljmodell.

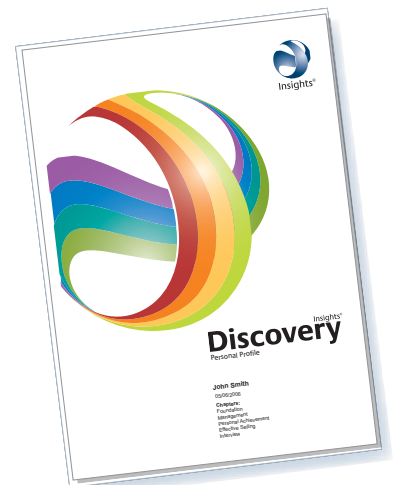
### Intervju

Denna del är en tilläggsida som ger relevanta frågeställningar i en urvalsprocess. Frågorna sonderar och sträcker kandidaten, höjer självkännedom och identifierar styrkeområden samt områden för utveckling.

**Insights Discovery profilen finns tillgänglig i ett trettiotal länder och finns att få på över 28 språk.**

### Kort sagt

- Alla människor är unika - så även deras Insights Discovery Personprofil.
- Ett enkelt pedagogiskt färgsystem som fastnar!
- Skapar ett positivt, stöttande språk som gynnar ett "jag är okej - du är okej" perspektiv.
- Konstant validerat för att säkra exakthet.
- Hjälper individer att förstå sin egen stil och hur denna påverkar andra.
- Gör det möjligt för människor att utveckla deras personliga färdigheter, förbättra teamets prestationer och skapa en mer positiv, produktiv miljö.
- Inspirerar till förändring och långsiktigt användande eftersom det är enkelt och lätt att komma ihåg.



### Våra kunder säger:

"Insights Discoveryspråk har svept in i vår organisation eftersom det är roligt att lära, inspirerande att uppleva, lätt att komma ihåg, effektivt och praktiskt att implementera."

**Katrina Dunkley**  
Head of Leadership and People Development  
BT Wholesale



Insights Sverige

Insights Sverige AB

Olof Askunds Gata 17, 421 30 Västra Frölunda, Sverige

T: +45 7245 4949 E: info@insights.se www.insightssverige.se www.insights.com